



CEGID HR | PARIS
CONNECTIONS | 9 JUIN 2016

**LES RESSOURCES HUMAINES
FACE À LA TRANSFORMATION DIGITALE**

Cloud Services & Software **Cegid**



**Recrutement et on boarding,
les nouvelles pratiques en
relations avec les réseaux
sociaux**

→ Intervenants



Pascal GUILLEMIN
Directeur des Ressources
Humaines
CEGID



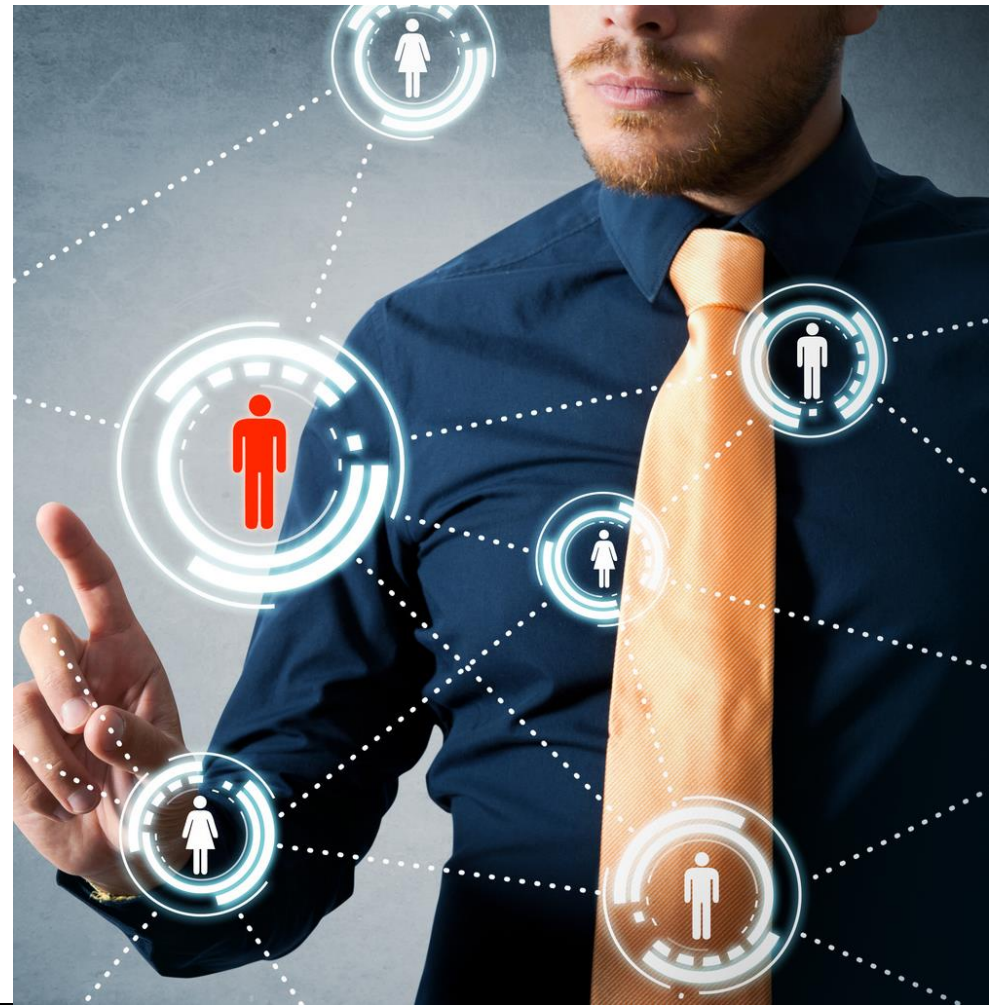
Olivier SERVELLE
Directeur du
Développement
TECHNOMEDIA



Grégory BAYART
Directeur des Ventes
CEGID

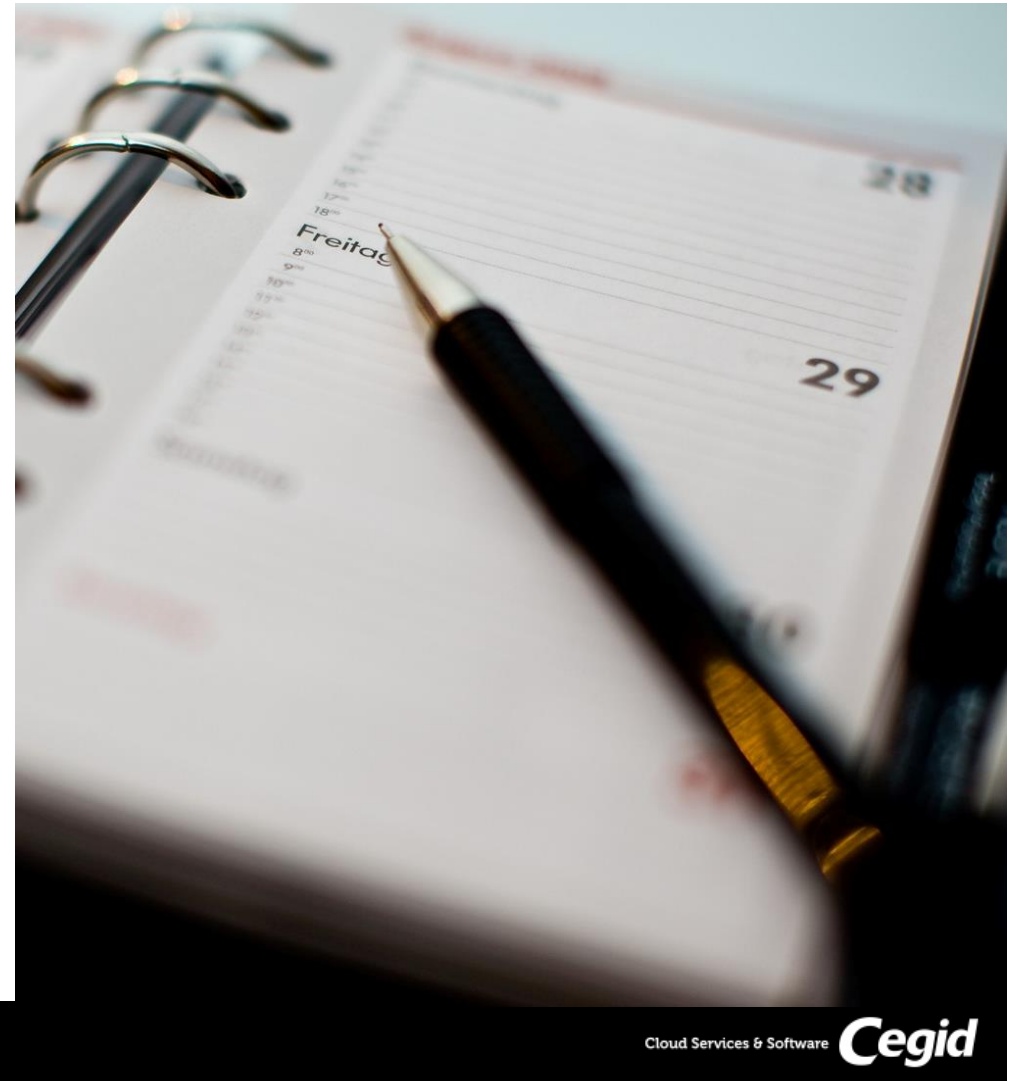


Le recrutement est le
métier RH le plus
impacté par
l'avènement du
numérique.



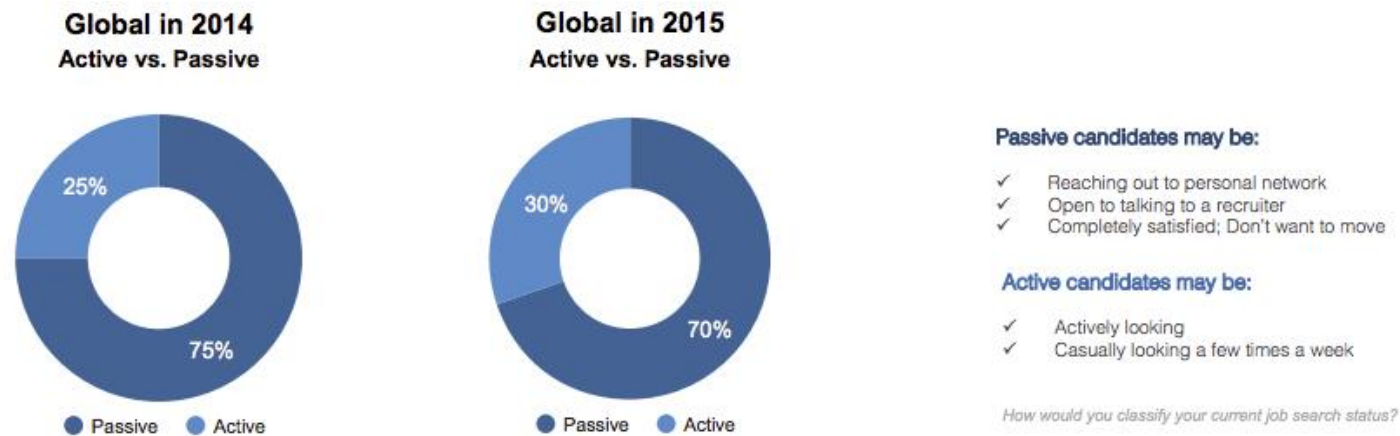
Agenda

- “ Candidat client
- “ Expérience recrutement
- “ Ubérisation du marché du recrutement/du travail



Tendances

- 15% des actifs sont complètement satisfaits de leur poste et ne sont pas intéressés par de nouvelles opportunités
- Parmi ces 85%, (12%) ou occasionnelle (13%). Ce qui nous amène à 60% d'actifs potentiellement intéressés par une nouvelle opportunité de carrière mais dont la démarche reste passive...



Etude [2015 Talent Trends](#) menée par LinkedIn début 2015 auprès de 20 000 actifs dans 29 pays



Tendances : le parcours candidat

- ” Candidat / client
- ” Candidat décideurs
- ” Digital / standardisation / personnalisation & mondialisation

Sourcing automatisé



- “ Sourcing / Recherche sémantique
- “ Nouvelles compétences du recruteur
- “ Nouvelles méthodes pour candidater
- “ Importance de la marque employeur
- “ Expérience recrutement

Sites recrutement – New generation

En poursuivant votre navigation sur ce site, vous acceptez l'utilisation des cookies. [Accepter](#)

ACCUEIL > Offres

JE CHERCHE JE SUIS CARREFOUR ET MOI LES OFFRES

Liste des offres d'emploi (520)

Q Affiner votre recherche par :

Je suis regardé ma recherche

Métier(s) Contrat(s) Mot-clé Lieu

→ RECHERCHER

Retour Astuces

L'habit fait le moine

Et la tenue alors ?

Trop ou pas assez habillé ?
Peur d'être à côté de la plaque ?

Une solution : la sortie des bureaux !

Allez voir le look des personnes qui travaillent dans la société qui vous intéresse.

Effectuez une visite « virtuelle » avec les photos disponibles en ligne. Trombinoscope, photos officielles, réseaux sociaux... vous permettrez de vous faire une idée.

LE NUMÉRIQUE A DE L'AVENIR
VOUS AUSSI.

Voir nos offres



Sourcing automatisé

- ” Kpi's et données
- ” Importance du référencement multi supports
- ” Funnel de conversion
- ” Pertinence de la chaine digitale
- ” Analyse ROI



Evaluation ciblée

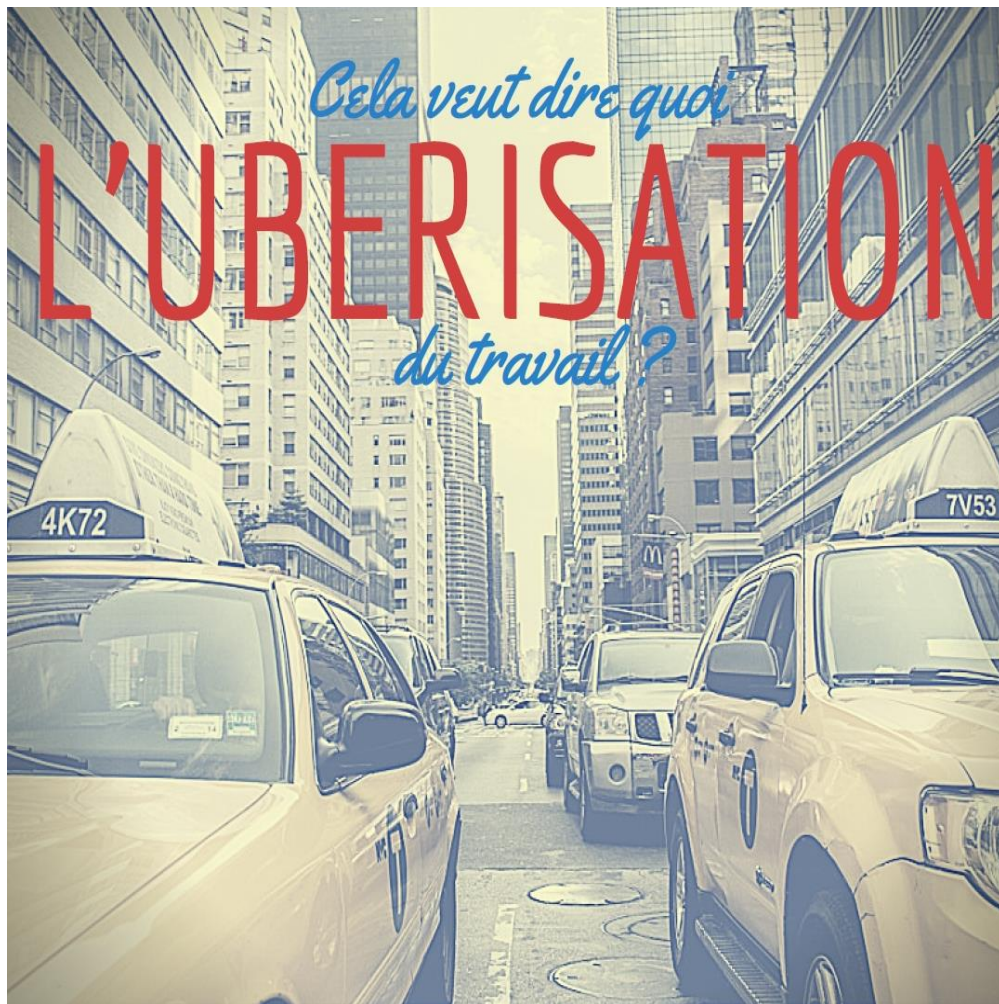
- “ Nouveaux outils de sélection : vers un robot recruteur vs un candidat robot ?
- “ Evaluation automatisée : data analytics
- “ Guerre des Talents (entreprises vs Start-up)
- “ Cooptation interne/externe



Principes clés

- ” Transparence
- ” Ouverture
- ” Simplicité
- ” Pilotage

**EXPERIENCE
COLLABORATEUR**



Ubérisation

UBERISATION (nf) : « L'Uberisation, tout le monde en parle aujourd'hui : tous les business models des grands groupes seraient sur le point d'être disruptés, ubérisés, désintermédiés, commoditisés, en un mot pulvérisés par une multitude de startups beaucoup plus agiles et innovantes. »

Guillaume Sarlat, « L'enjeu des années à venir, c'est la Freesation, pas l'Uberisation ! », [Le Figaro \(en ligne\)](#), 11 février 2016



Ubérisation du marché du recrutement / du travail

- ” Emergence de nouveaux acteurs sur le marché du recrutement
- ” Transformation du marché du travail



Emergence de nouveaux acteurs

- ” Matching
- ” Réseaux sociaux
- ” Multisearch
- ” Marque employeur
- ” Assessment
- ” Cooptation

Emergence de nouveaux acteurs



Source (extrait): Conviction RH : Panorama Digital des Outils et Solutions SIRH – ConvictionsRH Hrondemand 2016T1

Matching



Multisearch



Réseaux sociaux



Assessments



Marque employeur



Cooptation





Uberisation du travail

” Ubérisation de l'économie

→ ubérisation du travail

” Recrutement à la demande

A retenir

- “ Nouvelle relation candidat
- “ Recrutement, affaire de spécialistes
- “ l'expérience collaborateur et des processus de gestion des Talents



Liens utiles

- “ Webinar du module Recrutement de Technomedia : <https://vimeo.com/161083650/f8f884fe50>
- “ Broadbean : <https://www.broadbean.com/fr/>
- “ Assessfirst : <http://www.assessfirst.com/>
- “ Etude [2015 Talent Trends](http://fr.slideshare.net/pedrooolito/etude-talent-trends-2015) (Linkedin 2015 auprès de 20 000 actifs dans 29 pays)
<http://fr.slideshare.net/pedrooolito/etude-talent-trends-2015>
- “ Article Figaro : L'enjeu des années à venir, c'est la Freesation, pas l'Uberisation !:
<http://www.lefigaro.fr/vox/economie/2016/02/11/31007-20160211ARTFIG00190-l-enjeu-des-annees-a-venir-c-est-la-freesation-pas-l-uberisation.php>
- “ Conviction RH : Panorama Digital des Outils et Solutions SIRH – ConvictionsRH ondemand 2016T1 :
<http://www.rhondemand.com/PBCPPlayer.asp?ID=1594267>
- “ Video Youtube : Saint Gobain vs Blablacar : <https://www.youtube.com/watch?v=NWzF8jvtlJE>
- “ Video Youtube : Kudoz : <https://www.youtube.com/watch?v=ihh0t8Eh1eM>